

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司設立「永續發展小組」，負責推動ESG各面向年度目標、追蹤及檢討ESG各面向實施成效及溫室氣體盤查等。本小組由董事長擔任召集人，總經理擔任副召集人，協理及顧問擔任成員。小組選派總幹事及幹事各一名，負責小組職掌事項之聯繫溝通與協調，彙整小組職掌相關資料之提供等事務。設有經營治理組、永續製造組、社會關懷組等功能小組。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 經營治理組:協助完備與落實企業內部控制制度，並整合相關部門訂定各項公司治理相關規章與制度，建立優質團隊及學習型組織提升經營績效。</li> <li>2. 永續製造組:推動產品創新、研發技術，管理本公司環保、廢棄物、安全衛生、節能、節水及溫室氣體等相關工作，提升永續競爭力。</li> <li>3. 社會關懷組:負責維護勞資關係，為員工規劃各項薪酬福利，提供多元並具競爭力之獎酬制度，以吸引、發展優秀人才。並推動對外社區、社會之溝通，結合厚生慈善基金會，致力於社會公益活動及慈善捐款之推展。</li> </ol> <p>「永續發展小組」至少每年一次向董事會報告ESG執行情形及發展方向建議，確保公司日常營運融入永續經營理念。公司董事會至少每年一次聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則規定相符。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司就公司營運相關之環境、社會及公司治理等議題進行詳細評估及重要性分類，依重大性原則進行有效管理與控制，建立相關政策、策略或作業程序，並依公司治理3.0-永續發展藍圖、GRI及TCFD相關規範於永續報告書揭露。</li> <li>2. 本公司「永續發展小組」會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大</li> </ol>	與上市上櫃公司永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否	摘要說明											
			<p>性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>3.依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>政策或策略說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">公司治理</td> <td>社會經濟與法令遵循</td> <td>1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2.本公司研發之產品申請專利保障公司權益。</td> </tr> <tr> <td>強化董事職能</td> <td>1.為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</td> </tr> <tr> <td>利害關係人溝通</td> <td>1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	政策或策略說明	公司治理	社會經濟與法令遵循	1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2.本公司研發之產品申請專利保障公司權益。	強化董事職能	1.為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	利害關係人溝通	1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	
重大議題	風險評估項目	政策或策略說明												
公司治理	社會經濟與法令遵循	1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2.本公司研發之產品申請專利保障公司權益。												
	強化董事職能	1.為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。												
	利害關係人溝通	1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。												